



N. 35 Reg.

Comune di Santo Stefano di Cadore
Provincia di Belluno

VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Verifica annuale della eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024.

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **TRENTUNO** del mese di **MAGGIO** alle ore **8:15** nella sede Municipale, mediante strumenti telematici, si riunisce la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

	Presenti	Assenti
Oscar MENEGHETTI	X	<input type="checkbox"/>
Elisa BERGAGNIN	X	<input type="checkbox"/>
Valter D'AMBROS	X	<input type="checkbox"/>
TOTALI	03	===

Presiede il Signor *Oscar MENEGHETTI*, nella sua qualità di **██████** Sindaco.

Partecipa il *dott. Enrico PILOTTO*, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto

LA GIUNTA MUNICIPALE

ATTESO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449, ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- a norma dell'art. 91 del TUEL, gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese relative;
- l'art. 1, comma 102, della Legge 30/12/2004, n. 311, stabilisce che le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 449/1997 e successive modificazioni;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, nella Legge 28 giugno 2019, n. 58, nel quale, a seguito delle modifiche introdotte dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160, si legge: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale..."*;

VISTO il Decreto 17 marzo 2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni"* con il quale vengono individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, di massima spesa del personale e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a far data dal 20 aprile 2020.;

RILEVATO che il Comune di Santo Stefano di Cadore ha una popolazione residente compresa tra 2.000 e 2.999 abitanti, per cui rientra nella fascia demografica di cui all'art. 3, comma 1, lett. c) del Decreto suddetto;

ACCERTATO che lo stesso si colloca al di sotto del valore soglia indicato nella tabella 1) del Decreto medesimo, per cui può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, come meglio indicato nel prospetto di computo allegato *sub A*);

RAVVISATA la necessità di definire come il Piano dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 ;

VERIFICATA la consistenza del personale presente nell'organizzazione dell'Ente e rilevato che in tale ambito non emergono situazioni di personale eccedente o in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;

RICHIAMATO altresì l'articolo 9, comma 28 del 78/2010, con riguardo ai vincoli alla spesa per lavoro flessibile;

RICHIAMATA la deliberazione n. 15/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle autonomie che stabilisce: "Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, idonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente.";

PRESO ATTO del parere formulato dell'Organo di revisione contabile che ha certificato la compatibilità della spesa di personale con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione, reso ai sensi dell'art. 49 della normativa predetta;

Con voti favorevoli unanimi resi palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che, a seguito della consueta verifica effettuata per l'anno in corso ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni, non sono emerse situazioni di personale eccedente o in esubero;
3. di approvare il seguente Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 nel quale è prevista la seguente assunzione a tempo pieno ed indeterminato:
n. 1 posto di Istruttore Direttivo contabile - Ctg. D - Accesso D1 -Anno 2022
4. di prevedere che il Comune possa, ove se ne ravvisi la necessità, procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, effettuate dai responsabili di servizio fermo restando il rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (*in primis*, dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, demandando qualora necessario al responsabile del servizio finanziario la rideterminazione del parametro di riferimento previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e dal menzionato parere della Corte dei Conti Sezione delle autonomie nella spesa annua che consenta di garantire la funzionalità del servizio finanziario medesimo;
5. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
6. di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria dell'Ente della trasmissione del presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
7. di pubblicare il presente Piano triennale nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale e di trasmetterne copia alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, con separata votazione unanime e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.-

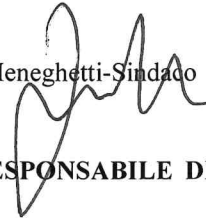
Pareri ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

FAVOREVOLE
31.05.2022

CONTRARIO

Oscar Meneghetti-Sindaco

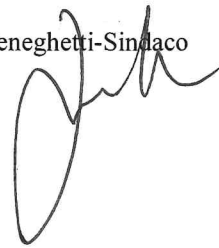


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ESPRESSO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

FAVOREVOLE
31.05.2022

CONTRARIO

Oscar Meneghetti-Sindaco



REVISORE UNICO DEI CONTI
DEL
COMUNE DI SANTO STEFANO DI CADORE
VERBALE N. 8 DEL 24/05/2022



OGGETTO: Parere dell'organo di revisione sulla Verifica annuale della eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024

Il sottoscritto **dott. Massimo Prando**, Revisore Unico dei Conti del Comune di Santo Stefano di Cadore, nominato con delibera del Consiglio comunale n. 30 del 23 novembre 2021, in relazione alla proposta di deliberazione di Giunta di *"Verifica annuale della eventuale sussistenza di personale eccedente o in esubero ed approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024"* ricevuta in data 23/05/2022,

Premesso che

- L'articolo 39 del D. Lgs. n. 449/1997, stabilisce che, gli Enti Locali territoriali provvedono alla determinazione del proprio fabbisogno di personale, nonché all'organizzazione e gestione dell'organico nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa;
- L'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000, dispone che, gli Enti Locali sono tenuti alla Programmazione Triennale di Fabbisogno di Personale finalizzata alla riduzione delle relative spese;
- Visto che in relazione a quanto disciplinato dal D. Lgs. n. 165/2001, modificato dal D. Lgs n. 75/2017, le Amministrazioni provvedono annualmente all'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche da adottare ove risulti necessario e, in ogni caso, quando esigenze organizzative, determinate da variazioni del sistema normativo, strutturale ed umano, suggeriscono il riassetto dell'organigramma comunale, adeguando le proprie politiche di reclutamento del personale al principio di contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- Visto inoltre l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale fornisce informazioni operative sull'applicazione della nuova normativa;

Dato atto e tenuto conto che

- E' pervenuta la proposta di deliberazione con la quale la Giunta comunale intende approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022 -2024;
- Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022 - 2024 ricevuto prevede una possibilità di capacità assunzionali a tempo indeterminato per Euro 124.460,79, come documentato nel prospetto di computo allegato sub A) alla delibera;

REVISORE UNICO DEI CONTI
DEL
COMUNE DI SANTO STEFANO DI CADORE
VERBALE N. 8 DEL 24/05/2022

- Non emergono situazioni di personale eccedente o in esubero ma, al contrario, si prevede nel corso del 2022 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un lavoratore dipendente appartenente alla categoria D1 con qualifica di Istruttore Direttivo contabile;
- Per gli anni 2023 e 2024 non è prevista nessuna assunzione;
- Il Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

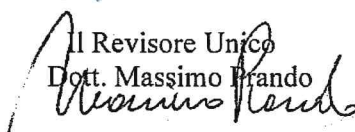
Rilevato che

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 28/12/2021 è stato approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis D.Lgs 267/2000;
- l'Ente ha successivamente approvato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale con delibera del n. 3 del 08/04/2022, successivamente trasmessa alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti, ma alla data della presente non vi è notizia sull'eventuale approvazione da parte della medesima;
- In caso di approvazione di tale Piano, ai sensi della norma di cui sopra, tutte le assunzioni saranno subordinate alla preventiva autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali;
- l'Organo di Revisione è tenuto ad esprimere un parere sul documento di programmazione triennale del personale, verificando che lo stesso sia finalizzato alla riduzione programmata delle spese ma in sede di Rendiconto occorrerà poi dimostrare se l'obiettivo programmatico è stato conseguito;

Per tali motivi

Esprime **parere favorevole** in merito alla delibera della Giunta sul nuovo piano di fabbisogno del personale per il triennio 2022 – 2024, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per il triennio 2022-2024 venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente necessari, anche in relazione all'eventuale accesso alla procedura ex art. 24-bis TUEL

Venezia, 25/05/2022

Il Revisore Unico
Dott. Massimo Prando


IL PRESIDENTE
Oscar MENEGETTI



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Enrico PILOTTO



CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on-line del Comune il giorno - 9 GIU. 2022 ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addì - 9 GIU. 2022

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO di ESECUTIVITA'

Su conforme dichiarazione del messo comunale, si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal - 9 GIU. 2022 ed è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno (art. 134 - 3^a comma - D.Lgs 267/2000) in data _____

Addì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
